

# 女性活躍推進法に基づく 株式会社ビクトリー行動計画

## 1. 計画期間

令和6年7月1日～令和11年1月31日

## 2. 当社の課題

- ①女性の正社員比率が低い
- ②採用において、女性の応募が少ない
- ③管理職及び男女平等な職場環境の整備

## 3. 目標と取組計画

### 目標1：女性の正社員比率を10%以上に増加させる

#### 【取組計画】

- ・契約社員、パート社員を対象として、雇用形態転換希望のヒアリングを実施する
- ・女性のキャリア形成に役立つ情報やトレーニングの提供を行う

### 目標2：年間の女性の応募比率が20%以上を目指す

#### 【取組計画】

- ・女性の成功事例や働く魅力を紹介する広報活動を行う
- ・女性が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる企業との連携を強化し、ネットワーキングの機会を提供する
- ・女性社員が活躍している職場風景や取組を紹介する動画やインタビューを制作し、採用活動に活用する

### 目標3：性別役割分担の意識を改善し、平等な職場環境を作り出す

#### 【取組計画】

- ・職場内のコミュニケーションを改善し、性別役割の固定観念の払拭と変革の為に定期的なチームミーティングやフィードバックセッションを通じて、メンバー間の意見や考えを共有し、相互理解を深める機会を設ける。
- ・職場環境改善のための取組を行い、柔軟な働き方やワークライフバランスを重視した制度を導入する
- ・女性が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいる企業との連携を強化し、ネットワーキングの機会を提供する